

Vous «prêter» main forte*

* aider, appuyer, épauler, servir, venir à la rescousse

Conseil, formation, accompagnement, temps partagé en
Ressources Humaines

DRH, RRH



renforcez votre service client !

Votre patron vous accapare sur la nouvelle stratégie ou la prochaine NAO, les managers attendent impatiemment vos réponses de 7h30 à 21h00, les OS vous pressent de mettre en place les nouvelles dispositions légales, vous devez mettre à jour vos fiches de poste pour le prochain audit Qualité, et les collaborateurs veulent vous rencontrer si possible ... dès maintenant, etc
Bref, vous avez besoin de renforcer ponctuellement votre équipe pour améliorer votre service à vos clients internes.

Ancien DRH, je peux intervenir sur la majeure partie de la fonction RH dans votre entreprise, en tenant compte de vos contraintes et de votre culture d'entreprise.

Certaines actions peuvent s'inscrire dans vos démarches de certification qualité ISO 9000 et de développement durable.



Arnaud PARANT

06 61 31 25 11

arnaudparant.conseil@gmail.com

38, rue saint Grégoire 50170 SERVON

www.aparte-rh.com

Membre du réseau
CADRES
EN MISSION

recruter & intégrer



Vous avez besoin de mettre en place, refondre ou simplement mettre à jour vos **process de recrutement et d'intégration jusqu'à la fin de la période d'essai**, de valoriser votre politique Emploi, ou par exemple, d'assurer la maîtrise d'œuvre d'une campagne de plusieurs dizaines de recrutements avec :

- refonte et simplification du process,
- recensement et description des besoins,
- choix et gestion des prestataires de recrutement,
- mise en place de la cooptation,
- accompagnement des managers pour les entretiens et la décision,
- proposition aux candidats retenus,
- cadencement et préparation de leur arrivée,
- animation des réunions d'intégration,
- suivi et validation de la période d'essai

accompagner vos managers



Vos managers **doivent progresser dans leur animation des personnes, être accompagnés** dans leur nouvelle prise de poste comme manager pour éviter les erreurs de débutant, ou par exemple, être convaincus de l'importance de leur rôle social et connaître les connaissances de base en matière sociale avec :

- mise en place de formation sur « les bases sociales du management », sur « connaître les instances représentatives du Personnel et les syndicats »
- Présentations courtes de rappel en petit déjeuner sur ces sujets pour les managers plus aguerris
- entretiens de suivi avec les managers débutants

Ces actions peuvent être construites pour être valorisées dans votre effort de formation.

développer les compétences



Vous voulez vous assurer que **vous avez bien en interne toutes les compétences nécessaires à votre activité**, les cartographier, identifier celles qui vous manquent ou qui sont déficitaires, mettre en place une campagne de formation pour les développer, ou par exemple les mettre en évidence et les reconnaître chez vos collaborateurs par la mise en place de filières d'évolution professionnelle avec :

- création d'un cursus d'apprentissage et d'entrée dans la filière
- définition des principaux niveaux de responsabilité
- mise en cohérence avec la classification de la CCN et des grilles de rémunération
- simplification des intitulés de fonction
- rédaction d'un référentiel de compétences
- mise à jour des fiches de fonction
- définition d'une offre de formation dédiée
- valorisation des possibilités de mobilité interne

gérer vos projets RH



Vous voulez une aide ponctuelle sur des projets RH ou de communication interne, un accompagnement spécifique dans un contexte de conduite du changement, l'intervention d'une personne tiers ou un simple renfort opérationnel un peu plus long sur une fonction précise.

Au-delà de ces exemples, je suis disponible pour évoquer vos autres besoins, la manière d'y répondre - toujours sur mesure - ou même envisager des interventions plus ou moins longues ou fréquentes.

optimiser vos pratiques RH



Vous avez **juste besoin d'un regard extérieur sur votre politique RH et vos pratiques** pour en vérifier la pertinence, la légalité par un audit, les valoriser au yeux de votre hiérarchie, des collaborateurs, des élus et des candidats ou par exemple, pour simplifier vos process RH avec :

- Etat des lieux de vos procédures et documents
- mise en cohérence, suppression des doublons, simplification des parcours de validation avec réduction des signataires
- rédaction des process, mise à jour des logigrammes
- rédaction et fusion des documents
- mise à jour documentaire dans le plan d'assurance qualité



Arnaud Parant

Titulaire d'une licence de Philosophie et d'un Master d'Ingénierie des ressources Humaines, j'ai assumé différentes fonctions de DRH, chef de projet RH, responsable communication interne ou encore correspondant RSE.

En 20 ans d'expériences, j'ai su évoluer autant dans des grands groupes (BTP, Télécoms) que dans des PME (imprimerie) / ETI (industrie) et vivre des engagements publics (Conseiller Prud'homal, assesseur au Tribunal du Contentieux de l'Incapacité).

C'est cette expérience acquise dans la variété des situations et des missions que je mets aujourd'hui au service des entreprises.